

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
256/1	31.08.2026

Об утверждении положения о порядке
установления стимулирующих выплат
в муниципальном образовательном учреждении
средней общеобразовательной школе
«Некоузский образовательный комплекс»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17 декабря 2019 г. N 903-п "Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области", Постановлением Администрации Некоузского муниципального района от 30.09.2025 № 264 «Об оплате труда работников образовательных организаций Некоузского муниципального округа», Постановлением Администрации Некоузского муниципального района от 19.09.2025 № 252 «Об утверждении Устава муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы «Некоузский образовательный комплекс»

приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы «Некоузский образовательный комплекс» (Приложение № 1)
2. Приказ от 12.01.2026 № 2/3 считать утратившим силу.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Ягунова

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах
муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной
школы «Некоузский образовательный комплекс»

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы работниками муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы «Некоузский образовательный комплекс» (далее – школа). Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17 декабря 2019 г. N 903-п "Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области", Постановлением Администрации Некоузского муниципального района от 30.09.2025 № 264 «Об оплате труда работников образовательных организаций Некоузского муниципального округа», Постановлением Администрации Некоузского муниципального района от 19.09.2025 № 252 « Об утверждении Устава муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы «Некоузский образовательный комплекс»

1.3. Положение определяет порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение распространяется на работников школы.

2. Система оплаты труда работников Центров развития ребенка – детских садов,
Центров образования

2.1. Система оплаты труда включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты работника.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчёта должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учётом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусмотримыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам школы включают в себя выплаты за наличие почётного звания, государственных наград, учёной степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей / размер надбавок к должностному окладу, процентов
Педагогические работники		
1.	Педагогические работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почётные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10 %
2.	Педагогические работники, имеющие Почётную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации <*>	15 %
3.	Педагогические работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие образовательного учреждения <*>	20 %
4.	Педагогические и руководящие работники образовательной организации, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 рублей
	- доктора наук	7000 рублей
	в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки, в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 %
6.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.

	право на выплату имеют медицинские работники, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчёте среднего заработка.	
7.	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	20 %
8.	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.	20 %
9.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательного комплекса предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 14 человек из расчета 72 рубля за каждого обучающегося; - педагогическим работникам образовательного комплекса предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета: 84 рубля за каждого обучающегося в образовательном комплексе в классе с предельной наполняемостью 12 человек; 100 рублей за каждого обучающегося в образовательном комплексе в классе с предельной наполняемостью 10 человек; 125 рублей за каждого обучающегося в образовательном комплексе в классе с предельной наполняемостью 8 человек; 167 рублей за каждого обучающегося в образовательном комплексе в классе с предельной наполняемостью 6 человек; 200 рублей за каждого обучающегося в образовательном комплексе в классе с предельной наполняемостью 5 человек;	
Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ		
10.	- выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей - выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку, литературе (при количестве 14 обучающихся и более)- 15%, при количестве менее 14 обучающихся – в процентном соотношении от предельной наполняемости - выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам (при количестве 14 обучающихся и более)- 10%, при количестве менее 14 обучающихся – в процентном соотношении от предельной наполняемости	(при количестве 14 обучающихся и более)- 10%, при количестве менее 14 обучающихся – в процентном соотношении от предельной наполняемости

11.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	(при количестве 14 обучающихся и более)- 15%, при количестве менее 14 обучающихся – в процентном соотношении от предельной наполняемости
12.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	(при количестве 14 обучающихся и более)- 10%, при количестве менее 14 обучающихся – в процентном соотношении от предельной наполняемости
13.	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	с повышенной опасностью -до 5 % остальные- до 2%
14.	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся	до 20 %
15.	Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и др. структурными подразделениями (Точка Роста, Центр цифрового и гуманитарного профилей, ЦОС)	до 20 %
16.	Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями	Школьные- до 5% Районные- до 10%
17.	Выплаты за ведение документации и организацию бесплатного и льготного питания	до 15 000
18.	Выполнение работы по обеспечению работы сайта, (комплекс) образовательного учреждения в сети Интернет	до 10 000 рублей
19.	Выполнение работы по выгрузке информации по питанию на сайт структурных подразделений	2000 рублей
20.	Выполнение работы по ведению электронного журнала (закрытый контур)	до 10 %
	Ведение электронного журнала	до 5 %

21.	Выполнение обязанностей общественного инспектора, уполномоченного по правам обучающегося (при отсутствии социального педагога)	до 15 %
22.	Выполнение работы с детьми ОВЗ задержкой психического развития и умственной отсталостью (для Центров образования)	для классов с ограниченными возможностями здоровья- до 15 % с интеллектуальными нарушениями- до 20%
23.	За первую квалификационную категорию За высшую квалификационную категорию	5% 10%
24.	За организацию ГИА-9 (в структурном подразделении)	до 10 %
25.	За организацию ГИА -11 (в структурном подразделении)	до 10 %
26.	Выполнение работы по организации всех уровней всероссийской олимпиады школьников всех видов	до 10 %
27.	Выполнение работы по формированию фонда учебников (при отсутствии библиотекаря)	до 20 %
28.	За организацию издательской и оформительской деятельности	до 10 %
29.	Выполнение работы за ведение работы в РГИС, АСИОУ, ФГИС «Моя школа»	до 5%
30.	Организация работы Всероссийских движений по «Движению первых», «Орлята России» (при отсутствии советника по воспитанию), Юнармия, «Орлята дошколята», «Добрые игры»	до 10%
31.	Организация работы по движению ЮИД	до 10%
32.	Выполнение работы по сопровождению проекта «Билет в будущее»	до 10 %
33.	Организация работы спортивного клуба	до 10 %
34.	Предоставление материалов на сайт ОК, ВК	до 10 %
35.	Работа службы примирения (медиация), ведение работы по педагогическому консилиуму (при отсутствии психолога)	до 10 %
36.	Выполнение работы по ПФДО (в структурных подразделениях)	охват детей 100 % - до 15 %
37.	Ведение работы по финансовой грамотности	до 5 %
38.	Выполнение работы по паспортизированному музею	до 15 %

39.	Руководство первичной профсоюзной организацией: Председателю первичной профсоюзной организации - профоргу при численности работающих членов Профсоюза более 50% от списочного состава структурного подразделения - профоргу при численности работающих членов Профсоюза менее 50% от списочного состава структурного подразделения	3000 рублей 1000 рублей 500 рублей
40.	Проведение музыкальных занятий в дошкольной группе (при отсутствии музыкального работника в штатном расписании)	до 15 %
41.	Проведение физкультурных занятий в дошкольной группе (при отсутствии инструктора по физической культуре в штатном расписании)	до 15 %
42.	Ведение кружковой работы	до 1500 рублей
43.	За организацию инновационной деятельности	до 15 %
44.	За организацию конкурсного движения	до 10 %
45.	За ведение гос.публика (комплекс)	до 5000 рублей
46.	За организацию воспитательной работы (при отсутствии педагога-организатора, социального педагога)	до 20 %
47.	За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении ЦО, руководство советом ветеранов	до 20%
48.	Осуществление контроля подвоза обучающихся школьными автобусами, оформление документов	до 10%
49.	За организацию сопровождения	до 3500 рублей
50.	За ведение документации по безопасности	до 3000 рублей
51.	За составление расписания учебных занятий, факультативов и других видов образовательной деятельности	до 3500 рублей
52.	За работу с одаренными детьми	до 10 %
53.	За работу с обучающимися на домашнем обучении	20%
54.	За проверку тетрадей по обучающимся на домашнем обучении	2%
55.	За интенсивность и напряженность труда	до 45 000 рублей
56.	За работу по оформлению документации по лагерям дневного пребывания	до 25 %

57.	За организацию эффективной, дифференцированной работы со слабоуспевающими учащимися, детьми, находящимися под опекой	до 15 %
58.	За использование в воспитательном процессе нестандартных форм и методов работы с родителями обучающихся, воспитанников	до 15 %
59.	За организацию и проведение работы по охране труда	до 3000 рублей
60.	За создание условий для творческого развития обучающихся, воспитанников	до 10 %
61.	За организацию углубленного изучения предметов	до 10%
62.	За ведение кадрового делопроизводства (комплекс)	до 10000 рублей
63.	За составление отчетов по питанию (комплекс)	до 5000 рублей
64.	За организацию работы и составление отчетности ЕГИССО (комплекс)	до 5000 рублей
	Занесение данных по получателям мер социальной поддержки	1500 рублей
65.	За выполнение функций лаборанта при отсутствии должности в штатном расписании	При количестве обучающихся 14 и более – 5 % При количестве обучающихся менее 14 – 3 %
Младший воспитатель (помощник воспитателя)		
66.	За расширение зон обслуживания (помощь в проведении занятий, экскурсий, организации мероприятий, организация питьевого режима обучающихся, уход за комнатными растениями, клумбами)	до 10000 рублей
67.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Повар		
68.	Расширение зон обслуживания (за приготовление блюд по отдельному меню, работа в программе «Меркурий», разработка и составление меню; составление заявок на сырье и полуфабрикаты, используемые при приготовлении блюд, напитков и кулинарных изделий; подготовка товарных отчетов по приготовлению блюд, напитков и кулинарных изделий)	до 3000 руб.
69.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Кухонный рабочий		
70.	За интенсивность и напряженность труда (работа с дез. средствами, помощь в работе овощного цеха и тд)	до 25000 рублей
Уборщик служебных помещений		
71.	Расширение зон обслуживания (работа с дез. средствами, уход за комнатными растениями и клумбами, помощь в организации утреннего фильтра, выполнение хозяйственных работ в летнее время, уборка запасных выходов крылец от снега и тд)	до 3000 рублей

72.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Машинист (конюх) котельной		
73.	За интенсивность и напряженность труда (уборка территории котельной и возле котельной, подвоз дров к котельной и тд)	до 25000 рублей
Машинист по стирке и ремонту белья		
74.	За интенсивность и напряженность труда (стирка занавесок, костюмов, дорожек, организация пропускного режима и тд)	до 25000 рублей
Дворник		
75.	За интенсивность и напряженность труда (уход за кустарниками и деревьями, цветами, осмотр территории, за качественное обеспечение надлежащего санитарного состояния и порядка на пришкольном участке тд)	до 25000 рублей
Водитель (водитель школьного автобуса)		
76.	Подача заявок на ремонт и техническое обслуживание	до 5000 рублей
77.	Выпуск автобусов на линию	до 5000 рублей
78.	За интенсивность и напряженность труда (дезинфекция и уборка салона, текущий мелкий ремонт и обслуживание автобусов и тд)	до 17000 рублей
Сторож (вахтер)		
79.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Лаборант		
80.	За интенсивность и напряженность труда (расширение обязанностей по хозяйственной части)	до 22000 рублей
Заведующий библиотекой		
81.	Организация взаимодействия с библиотеками в образовательном комплексе	до 100 %
82.	Обеспечение сохранности фонда учебников	до 50 %
83.	Оформление тематических выставок	до 3000 рублей
84.	За интенсивность и напряженность труда	до 7000 рублей
Ассистент помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья		
85.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими и общественными объединениями		
86.	Выплата стимулирующего характера (за вовлечение обучающихся в социально значимые детско-юношеские, детско-взрослые проекты; за организационно-педагогическое и методическое сопровождение реализации новых социально значимых проектов обучающихся общеобразовательной организации; за организацию мероприятий; за организацию сотрудничества образовательной организации с общероссийскими детско-юношескими организациями и тд)	до 30000 рублей

Старшая медицинская сестра		
87.	За интенсивность и напряженность труда	до 20000 рублей
88.	За расширение зон обслуживания (за работу с родителями по укреплению здоровья воспитанников, профилактика заболеваний, за контроль за качеством питания)	до 20000 рублей
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
89.	За расширение зон обслуживания (уборка и содержание в санитарном состоянии зданий и прилегающих территорий, сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и других объектов, устранение повреждений и неисправностей по заявкам, текущий ремонт и тд)	до 20000 рублей
90.	За интенсивность и напряженность труда	до 25000 рублей
Старший методист		
91.	Выплата стимулирующего характера (за участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов образовательной организации, за оказание помощи педагогическим работникам образовательной организации в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в организации работы по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности организации, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам и тд)	до 37000 рублей
Методист		
92.	Выплата стимулирующего характера (за участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов образовательной организации, за оказание помощи педагогическим работникам образовательной организации в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в организации работы по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности организации, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам и тд)	до 28000 рублей
Контрактный управляющий, системный администратор		

93.	Выплата стимулирующего характера: -системный администратор: за выявление сбоев и отказы сетевых устройств и операционных систем; устранение последствий сбоев и отказов сетевых устройств и операционных систем; определение причин возникновения критических инцидентов при работе прикладного программного обеспечения; -контрактный управляющий: за обработку и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги, за подготовка и направление приглашений к определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) различными способами, за обработку, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей), формирование проекта контракта, за составление закупочной документации и тд)	до 41000 рублей
94.	За расширение зон обслуживания (за администрирование работы на платформе Сферум, ремонт персональных компьютеров, за организацию работы по подготовке технического задания для закупок)	до 20000 рублей
Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по воспитательной работе, Заместитель директора по административно- хозяйственной работе, Заместитель директора по безопасности		
95.	Выплата стимулирующего характера: - Заместитель директора по учебной работе (за текущее и перспективное планирование деятельности школы; за организацию учебной и методической работы в школе; за координацию работы учителей, воспитателей и иных педагогических работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, за осуществление контроля за качеством образовательного процесса и тд); - Заместитель директора по воспитательной работе(за учебно-воспитательную, методическую, культурно-массовую, внеклассную работу; за помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий; за осуществление контроля за качеством воспитательного процесса, работой кружков и секций, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральных государственных требований и тд); - Заместитель директора по административно- хозяйственной работе (за своевременное составление, утверждение, представление отчетной документации, за координацию работы по оснащению мастерских, учебных лабораторий, групп и кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения; за осуществление руководства хозяйственной деятельностью ОО и тд); - Заместитель директора по безопасности (за организацию и обеспечение пропускного и внутриобъектового режима в зданиях и помещениях, порядок несения службы охраны, за контроль соблюдения требований режима сотрудниками и тд)	до 75000 рублей

Заместитель директора – руководитель Центра образования, заместитель директора - руководитель Центра развития ребенка – детского сада		
96.	Выплата стимулирующего характера (за участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов образовательной организации, за оказание помощи педагогическим работникам, за участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников образовательного учреждения, за выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, за организацию питания обучающихся, за организацию подвоза обучающихся и тд)	до 45000 рублей
	Делопроизводитель	
97.	Выплата стимулирующего характера (оформление документаций для сдачи в архив, создание электронного банка данных необходимого для работы и эффективного его использования и тд)	до 35000 рублей

Заработная плата руководителей и работников образовательного комплекса устанавливается с учётом продолжительности рабочего времени, определённого трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МОУ СОШ «Некоузский образовательный комплекс» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за работу в ночное время (35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время: с 22:00 до 06:00 час.)

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (до 12 % от должностного оклада (ставки заработной платы). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится);

- за работу в выходные и праздничные дни (не менее чем в двойном размере за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день).

3.2. Выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за работу в классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (15-20% от должностного оклада);

- педагогическим и медицинским работникам, заместителям директора комплекса, заместителям - руководителям Центров образования и Центров развития ребенка, работающим в сельских населенных пунктах Ярославской области (25% от должностного оклада);

- женщинам за работу в образовательном комплексе, расположенной в сельской местности, если по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов;

- молодым специалистам, впервые поступившим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет (30 % от должностного оклада);

- руководителям структурных подразделений комплекса, педагогам и другим специалистам, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций (20 % от должностного оклада)

3.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями, помощниками воспитателя осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу.

3.4. При совмещении профессий (должностей) расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата (размер доплаты – по соглашению сторон трудового договора).

Педагогам за работу в разновозрастных группах (до 35 %).

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. Выплаты стимулирующего характера

В пределах утвержденного фонда оплаты труда единовременное премирование (вознаграждение) отличившихся работников школы может осуществляться:

- за успешное выполнение важных и ответственных поручений
- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год)
- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного комплекса и (или) районном, региональном, всероссийском уровне

4.1. В пределах фонда оплаты труда к окладам работников образовательного комплекса устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Основанием для выплаты работникам стимулирующих выплат является локальный нормативный акт МОУ СОШ «Некоузский образовательный комплекс» с указанием надбавки конкретному работнику и срока её выплаты.

В МОУ СОШ «Некоузский образовательный комплекс» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы;
- единовременные выплаты к юбилейным датам (начиная с 50 лет) и профессиональным праздникам;

- выплаты работникам, на которых распространяются указы Президента Российской Федерации, для обеспечения достижения целевых показателей уровня заработной платы

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников образовательного комплекса для назначения выплат стимулирующего характера.

При бальной оценке выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в размере, равном произведению стоимости одного балла на количество баллов, набранных по итогам оценки деятельности работника. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, на количество баллов, набранных всеми работниками по итогам оценки деятельности работников. Стоимость балла устанавливается комиссией по оплате труда.

При оценке в рублях по каждому показателю устанавливается максимальное значение в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) («вес» показателя).

Выплаты по показателям оценки эффективности деятельности работников учреждения, устанавливаются на основании:

- информации, представляемой работником;
- расчетов комиссии по оплате труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок не более одного года, по истечении которого могут быть сохранены или отменены.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении);
- за качественную подготовку и проведение мероприятий в масштабе учреждения, требующих длительного подготовительного этапа, охватывающих значительное количество воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников учреждения;
- за улучшение коллективных результатов деятельности учреждения;
- за улучшение значений наиболее «проблемных» показателей оценки деятельности учреждения;
- за участие в выполнении важных, сложных, срочных работ;
- за привлечение значительного объема дополнительных финансовых и материальных средств.

Назначение премиальных выплат по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Размер премий определяется в абсолютном значении.

Основанием для выплаты премий работникам учреждения является приказ директора МОУ СОШ «Некоузский образовательный комплекс» с указанием размера премии конкретному работнику.

5. Выплаты социального характера

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам школы могут производиться выплаты, направленные на их социальную поддержку:

- выплаты к праздничным и профессиональным праздникам, юбилейным датам работника (50, 55, 60, 65, 70, 75) в размере 5 000 рублей
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (при выходе на пенсию) в размере 10 000 рублей

- выплата единовременной материальной помощи в случаях смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, родные братья и сестры), рождения ребенка, вступление в брак впервые, нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, тяжелым заболеванием или несчастным случаем, подтвержденных соответствующими документами в размере 5 000 рублей.

6. Выплаты профсоюзной организации

В целях повышения престижа профсоюзной организации и её выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией устанавливает следующие доплаты за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации:

- председателю первичной профсоюзной организации – 3000 рублей;
- профоргу при численности работающих членов Профсоюза более 50% от списочного числа работников структурного подразделения – 1000 рублей;
- профоргу при численности работающих членов Профсоюза менее 50% от списочного числа работников структурного подразделения – 500 рублей.

7. Заключительные положения

7.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда работников.

7.2. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств областного бюджета, по не зависящим от Комплекса причинам директор комплекса имеет право приостановить выплату премий либо пересмотреть их размеры.

7.3. Выплаты единовременных премий (поощрительных выплат, вознаграждений) директору Комплекса производятся на основании приказа Главы Некоузского муниципального округа в соответствии с п. 4.3 Положения.